

EconWorldProceedings:

Ana Herrera¹ y Teresa Rojo²

Title: “Employemen of the future and automation. The case of Seville”.

Abstract

The organization of work and structure of employment is being affected in the second decade of the 21st century by an intelligent automation of work with digital technologies applied to robotics. They are called "works of the future" and the process is part of the so-called fourth industrial revolution (4R) that affects all productive sectors transversally.

From the institutions of the European Union, digitalisation is promoted, industry 4.0. and the environmental sector, as part of the 2020 strategy, to increase the international competitiveness of its economy. National and regional governments design strategies to adapt their labor markets to innovations.

The objective of this research is to study the impact of automation on the labor market (demand and supply of jobs, training and retraining of workers); and the accompanying public policies. For this, the case of Seville (Andalusia, Spain) is addressed.

Among the results, the following stand out: that robotic automation theories advocate massive job losses as an inevitable destination and the neglect of public policies to offer training in design, installation and robotic maintenance for professionals in traditional technologies still hired.

Keywords: robotization, works of the future, automation, labor market, Andalusia.

JEL Codes : E24, R23, J2

Título: “Empleos del futuro y la automatización. El caso de Sevilla”

Resumen

La organización del trabajo y estructura del empleo se está viendo afectada en la segunda década del siglo XXI por una automatización inteligente de los trabajos con tecnologías digitales aplicadas a la robótica. Se denominan “trabajos del futuro” y el proceso se enmarca en la denominada cuarta revolución industrial (4R) que afecta transversalmente a todos los sectores productivos.

¹Ana Herrera, Estudiante de Master Ciencias del Trabajo, Universidad de Sevilla. anaheme@yahoo.es

²Teresa Rojo, Profesora Titular, Dpto. Sociología, Universidad de Sevilla, Sevilla, España. trojo@us.es

Desde las instituciones de la Unión Europea se fomenta la digitalización, la industria 4.0. y el sector medioambiental, como parte de la estrategia 2020, para aumentar la competitividad internacional de su economía. Los gobiernos nacionales y regionales diseñan estrategias para adaptar sus mercados de trabajo a las innovaciones.

El objetivo de esta investigación es estudiar el impacto de la automatización en el mercado de trabajo (demanda y oferta de empleos; formación y recualificación de trabajadores); y las políticas públicas de acompañamiento. Para ello se aborda el caso de Sevilla (Andalucía, España).

Entre los resultados destacan: que las teorías sobre la automatización robótica preconizan masivas pérdidas de puestos de trabajo como un destino inevitable y el olvido de las políticas públicas de ofertar formación en diseño, instalación y mantenimiento robótico para profesionales en tecnologías tradicionales todavía contratados.

Palabras clave: robotización, trabajos del futuro, automatización, mercado de trabajo, Andalucía.

JEL Codes : E24, R23, J2